

医療法人佑心會 堀江病院

ひめぎんサステナビリティ・リンク・ローン レポートイング

借入期間	2024 年 9 月 ～ 2034 年 9 月
レポート対象期間	① 2024 年 4 月 ～ 2025 年 3 月 ② 2024 年 1 月 ～ 2024 年 12 月

1. KPI/SPTs

KPI	SPTs
① 有給休暇取得率	毎年 90%以上を維持
② 男女間賃金差異	2030 年度以後 84%以上

2. 本レポート対象期間における SPTs 達成状況

KPI	SPTs
① 有給休暇取得率	結果：達成 - 目標：90%以上 - 実績：96.1% <補足説明> - 本レポート対象期間においては、全体の 85.5%の職員が有給休暇を 100%の水準で取得したことに起因し、目標達成に至りました。 - 当院では、今後も職員一人ひとりが高い水準で取得できるよう、引き続き職場環境の整備に努めてまいります。
② 男女間賃金差異	結果：達成 - 目標：79.5% - 実績：81.7% <補足説明> - 本レポート対象期間においては、賃金の高い職種・職位に占める女性の割合が上昇したことに起因し、目標達成に至りました。 - 当院では、引き続き育児・介護との両立支援や女性の管理職への登用などに取り組んでまいります。



2025 年 6 月 19 日

医療法人佑心會 堀江病院 御中

株式会社愛媛銀行
企画広報部 ひめぎん情報センター

ひめぎんサステナビリティ・リンク・ローン 検証報告書

2024 年 9 月 27 日付契約のひめぎんサステナビリティ・リンク・ローン（以下「SLL」という。）について、下記のとおり検証結果を報告します。

記

■ 検証結果

ひめぎん情報センターは、貴社から受領したレポート及びエビデンスやデータ等をもとに、対象の SLL で設定した SPTs に係る実績数値の妥当性を検証しました。その結果、貴社より提供を受けた情報は、レポートに記載の事項に合致するとともに、実績数値についても誤りがないことを確認しました。

対象期間	KPI①：2024 年 4 月～2025 年 3 月 KPI②：2024 年 1 月～2024 年 12 月
検証方法	対象の SLL で設定した SPTs について、貴社より受領したレポート内容がエビデンスやデータ等と合致しているか、また、集計結果の数値等に誤りがないかという観点で検証を行った。

■ 評価対象案件の概要

借入人	医療法人佑心會 堀江病院
貸付人	株式会社愛媛銀行
実行額	130,000,000 円
契約日	2024 年 9 月 27 日
最終返済日	2034 年 9 月 30 日





■ 本 SLL における KPI と SPTs

KPI	①有給休暇取得率 ②男女間賃金差異
SPTs	①毎年 90%以上を維持 ②2030 年度以後 84%以上

■ 各 SPTs の進捗状況

○ （有給休暇取得率）毎年 90%以上を維持

達成。目標 90%以上のところ、今回の実績は 96.1%でした（前年度比▲1.4 ポイント）。全体の 85.5%の職員が年間の有給休暇を 100%取得しており、職場全体で休暇取得を促進する環境が整っていることがうかがえます。引き続き、職場環境の整備を進めていく方針が確認されました。

○ （男女間賃金差異）2030 年度以後 84%以上

達成。目標 79.5%のところ、今回の実績は 81.7%でした（前年度比+2.6 ポイント）。賃金の高い職種・職位に占める女性の割合が上昇したことが改善要因とされており、人材育成や登用に向けた取組みの成果であるとうかがえます。今後も育児・介護との両立支援や女性の管理職への登用などに取り組む方針が確認されました。

		融資期間中									
		2024 年度	2025 年度	2026 年度	2027 年度	2028 年度	2029 年度	2030 年度	2031 年度	2032 年度	2033 年度
有給休暇取得率	目標	90% 以上	90% 以上	90% 以上	90% 以上	90% 以上	90% 以上	90% 以上	90% 以上	90% 以上	90% 以上
	実績	96.1%	—	—	—	—	—	—	—	—	—
男女間賃金差異	目標	79.5%	80.0%	80.5%	81.0%	82.0%	83.0%	84.0%	84.0%	84.0%	84.0%
	実績	81.7%	—	—	—	—	—	—	—	—	—

以上

